


VIVIS

Vereniging van Instellingen
voor mensen met een Visuele beperking

Aan: VWS
Van: Sector ZG (SIAC en VIVIS)
Datum: 14 juli 2020
Betreft: Uitgangspunten en aanzet voor continuïteit regeling ZG

1 Achtergrond

Door de uitbraak van het coronavirus COVID-19 en de genomen maatregelen, is de zorg in het algemeen, maar ook de zorg aan mensen met een visuele en auditieve en/of communicatieve beperking in Nederland de afgelopen periode zeer sterk onder druk komen te staan.

Behalve over het feit dat mensen als gevolg van de coronamaatregelen in beperktere mate of alternatieve vormen zorg ontvangen en daardoor vertraging (hebben) op(ge)lopen in hun behandeling en/of ontwikkeling (bij kinderen), maken wij ons als instellingen ernstig zorgen over de inkomstenderving en als gevolg daarvan over de continuïteit van ons aanbod. Geen zorg leveren, betekent geen productie en geen inkomsten.

Gevolgen coronamaatregelen

<u>ZG visueel</u>		
-	Maart-medio mei	locaties gesloten, geen clientbezoeken, waar mogelijk zorg op afstand
-	Vanaf mei/juni	opstarten zorg, beperkingen agv te nemen maatregelen op locaties onderzoek bij instellingen pas op termijn mogelijk onderscheid kinderen, volwassenen, ouderen kinderen redelijk planbaar
-	Juni-december	ouderen terughoudend, uitval agv triage verwijzingen oogartsen vertraagd op gang Corona maatregelen en bovenstaande punten zullen van invloed blijven op de te realiseren zorg
<u>ZG auditief</u>		
-	Maart-medio mei cliënten)	zorg op afstand waar mogelijk (> 90% van de
-	Vanaf mei peil	opstarten zorg voor kinderen redelijk snel weer op
-	Juni-december	Corona maatregelen zijn van beperktere invloed dan bij visueel Lichte zorgen over voldoende verwijzingen vanuit de AC's om uitstroom op te vangen

Vanaf de start hebben we bij ZN, VWS en andere partijen aandacht gevraagd voor de situatie van de ZG sector als systeemspeler en de specifieke situatie binnen de Zvw. Ongeveer een jaar geleden hebben we als sector, ZN en NZa jaar het traject in de ontwikkeling van een nieuwe bij de inhoud van de zorg passende prestatiestructuur met bijbehorende tarieven opgeleverd en een gedragslijn afgesproken op basis waarvan we deze tot een succes willen maken.

In de reacties op onze vragen om aandacht is aangegeven dat het streven is om voor de sector te komen tot een passende oplossing voor de 'omzetderving als gevolg van Corona crisis'.

2 Uitgangspunten en vertrekpunt CB-regeling voor ZG sector

1. We gaan uit van de nieuwe prestatiestructuur, de bijbehorende bekostiging en de gedragslijn.
2. Vanwege punt 1: eén regeling voor de gehele ZG-sector. Aanbieders leveren in principe dezelfde zorg aan dezelfde doelgroepen. De schaal, de keuzes in focus op specifieke doelgroepen en het werkgebied daarbinnen verschillen.
3. We gaan op zoek naar een bij de regeling passende referentieperiode
4. We sluiten waar mogelijk aan bij reeds bestaande regelingen.
5. Waar nodig maken we onderscheid tussen auditief en visueel. Vanuit dit vertrekpunt kunnen we voor de ZG sector en daarbinnen voor de deelsectoren auditief en visueel tot een passende invulling van de CB regeling komen.

ZG visueel

- Als gevolg van de prestatiestructuur (in hoofdzaak prestaties per uur), leidt de uitval van zorg agv Corona een op een tot minder te declareren zorg.
- Een deel van de instellingen is aangewezen op overbruggingsmaatregelen (ivm liquiditeit)
- van uur behandeling naar 14 deelprestaties (grotendeels nog steeds op uurbasis)
- tarieffeffect obv kostenonderzoek KPMG

ZG auditief

- Prestatiestructuur voor iets meer dan de helft van de omzet in 'blokken'. De afspraak met Zorgverzekeraars en NZa dat tijdens lockdown ook prestatie incl. groepszorg kan worden gedeclareerd bij alternatieve groepsvormen, betekent een beperking in gevolgen voor de omzet. De verdeling tussen 'blokken' en 'uren' verschilt per instelling.
- van uur behandeling naar deelprestaties met bloktarief (28 dagen) als belangrijkste wijziging in de bekostiging
- tarieffeffect obv kostenonderzoek KPMG 'beperkt'. Wel verschuiving tussen aanbieders

3 Aanzet voor een uitwerking

Voor 2020 zijn met de zorgverzekeraars afspraken gemaakt op basis van de nieuwe prestatiestructuur en in het licht van de afgesproken gedragslijn.

In de CB-regelingen (MSz en andere) wordt uitgegaan van een referentieperiode die houvast biedt. Bij de ziekenhuizen is dit volume 2019, bij de wijkverpleging productie januari februari 2020.

In de gesprekken met ZN heeft ZN aangegeven het liefst te willen aansluiten bij een van de bestaande regelingen en terughoudend te zijn om de afspraken die zijn gemaakt over 2020 als referentie te nemen.

Sector auditief

- De verandering in prestatiestructuur en de groei in zowel 2019 als 2020 maakt het voor de sector auditief niet mogelijk / reëel om de productie/omzet 2019 te vertalen naar de situatie 2020. De sector vertoonde lopende 2019 een groei en heeft ook in de loop van 2020 een toename van cliënten begroot. Noot: een groei gedurende het jaar heeft een kas-/jaarbasis effect in het jaar erna. Bij de sector auditief kan januari - februari 2020 en september tot en met december 2020 als referentieperiode worden gebruikt, waarbij de aanbieders het door hun intern begrote seizoenpatroon zichtbaar maken. Een vergelijking met voorgaande jaren is door de bloktarieven lastig. Door het gebruik maken van twee referentieperiodes kan ook worden bekeken of de verwachte groei in vraag moet worden meegenomen. Bij een keuze voor alleen januari en februari wordt deze gemist.
- Prestatiestructuur 2020

Sector visueel

- Voor de sector visueel kan rekenkundig wel de vertaling van productie/omzet 2019 naar situatie 2020 worden gemaakt (omzet 2019 verhoogd met tariefffect kostenonderzoek en prijsindex). Op deze manier kan onderscheid worden gemaakt in 'prijs effect' en 'volume effect'. Bij sector visueel is het seizoenspatroon anders. Jan-feb 2020 kunnen niet als referentieperiode worden gebruikt (eind van het jaar worden trajecten afgerond, dit betekent dat jan-feb lager is dan latere maanden)
- bij de sector visueel kan volume 2019 als basis worden gebruikt en vertaald naar de prestatiestructuur en tarieven 2020.

CB-regeling	Visueel	Auditief
Volume	2019 vertaald naar de prestatiestructuur en tarieven 2020	Jan-feb 2020 + sept-dec 2020
Prijs/tarief	2020	2020
Doorlopende kosten (variabele kosten)	Format Gupta	Format Gupta
Meerkosten	Format Gupta	Format Gupta
Algemeen kader	Macro budgettair kader Gedragslijn ZG	Macro budgettair kader Gedragslijn ZG

4 Planning

- 15 juli BO vaststellen uitgangspunten CB-regeling ZG
Eén regeling voor ZG sector (geen onderscheid 10 mln)
Nieuwe prestatiestructuur vertrekpunt
Auditief januari-februari 2020 / sept-dec 2020 als referentieperiode
Visueel 2019 qua volume referentieperiode (rekenkundig)
vertaald naar niveau 2020

- Juli - aug Opstellen format met aan te leveren gegevens obv hierboven benoemde uitgangspunten
- Juli - aug aanleveren gegevens tbv analyse door Gupta
- Augustus analyse door Gupta, opstellen uitwerking CB-regeling obv Uitgangspunten
- Augustus/sept BO waarin regeling kan worden vastgesteld